

ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГОУДО «СРЦИ»

В соответствии с ТК РФ, ФЗ №197 от 30.12.2001 г, ФЗ № 90 от 30.07.2006г. для работников «Центра» устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка:

1. Прием работников всех категорий на работу в ГОУДО «СРЦИ» осуществляется по трудовому договору:

- на неопределенный срок;
- срочный договор с лицами, принимаемыми на время исполнения определенной работы;

2. Для администрации, административно- хозяйственных работников устанавливается пятидневная рабочая неделя, не превышающая 40 часов в неделю. Начало рабочего дня – 9.00 часов. Обед с 13ч. До 13ч 40 мин. Окончание – 17ч.40 мин. Выходной день- суббота и воскресенье на основании ст. 91-99 ТК РФ.

3. Для тренерско-преподавательского состава устанавливается шестидневная рабочая неделя. Начало и окончание рабочего дня устанавливается в зависимости от расписания занятий (времени предоставленному арендодателями спортивных сооружений), но в суммарном исчислении, оно должно составлять не более 40 часов в неделю. (Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»).

4. Для инструкторов-методистов устанавливается пятидневная рабочая неделя (36 часов). Начало рабочего дня – 9.00 часов. Обед с 13ч. До 13ч.40 мин. Окончание – 17.00 часов (по пятницам 16.20 мин.). Выходной день – суббота и воскресенье.

5. Для работников «Центра» имеющих группу инвалидности вне зависимости от должности рабочая неделя сокращается на 5 часов.


6. Для всех категорий сотрудников работа в предпраздничный день сокращается на 1 час.

Нерабочими праздничными днями являются: Новогодние каникулы, Рождество Христово, День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства. Праздничные дни не включаются в число дней отпуска (ст. 93 ТК РФ).

7. При направлении работников в служебную командировку, за работником сохраняется его место работы, средний заработок, а также возмещаются все расходы, связанные со служебной командировкой.

Настоящее положение принято на общем собрании работников «Центра» «29» января 2016 года и вступает в силу с момента его подписания.

От работников «Центра»:  -- Ченский С.Ю.

 Докшина И.Н.

 Мельников А.А.

От работодателя:

 Белошенко А.В.

 Дурманихина О.Ю.

 Королева А.В.