

Приложение к приказу № 26-ахв 01.04.2026

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГУДО ТО «СШ «ЦАВС»

Белошенко А.В.

2026г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

Государственного учреждения дополнительного образования Тульской области «Спортивная школа «Центр адаптивных видов спорта»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано Государственным учреждением дополнительного образования Тульской области «Спортивная школа «Центр адаптивных видов спорта» (далее — Положение), в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ (ст.26 п. 4), Приказом от 24.10.2012 года № 325 «О методических рекомендациях по организации спортивной подготовки в РФ», Уставом Учреждения и другими нормативно-правовыми актами в области образования, физической культуры и спорта.

1.2. Общее собрание работников является представительным органом работников учреждения.

1.3. Состав Общего собрания работников Учреждения избирается на общем собрании работников Учреждения. Председатель Общего собрания работников Учреждения избирается большинством голосов Общего собрания работников на первом заседании Общего собрания работников Учреждения. Председателем Общего собрания работников Учреждения может быть избран любой из его членов.

1.4. Общее собрание работников Учреждения работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями учреждения и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;

- типовым положением об учреждении дополнительного образования детей;

- Уставом учреждения и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение принимается на общем собрании трудового коллектива учреждения и утверждается директором учреждения.

2. Цель и задачи Общего собрания работников Учреждения

2.1. Цель деятельности Общего собрания работников Учреждения - руководство функционированием и развитием учреждения в соответствии с планами и программами учреждения.

2.2. Задачи Общего собрания работников Учреждения:

- Определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения;

- Создание оптимальных условий для организации учебно-тренировочного процесса в учреждении.

- Привлечение общественности к решению вопросов развития учреждения;

- Взаимодействие с руководством, педагогическим коллективом по вопросам развития учреждения, содержания, методов и форм организации обучения и воспитания обучающихся;

- Содействие в разработке нормативно-правовой базы для организации деятельности учреждения;

- Участие в разработке Программы развития учреждения.

3. Функции Общего собрания работников Учреждения

3.1. В компетенцию Общего собрания работников Учреждения входит.

- разработка планов работы Учреждения на год;

- анализ результатов работы Учреждения;

- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

- обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

- выдвижение работников для представления к награждению;

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот;

- вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

- согласование локальных нормативных актов;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

- вносить предложения по улучшению работы Учреждения;
- рассмотрение других вопросов, отнесенных к его компетенции.

3.2. Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения составляет пять лет.

Решение Общего собрания работников правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Общего собрания работников Учреждения и Директор Учреждения, и из них проголосовало более половины присутствующих. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием.

4. Состав Общего собрания работников учреждения

4.1. В состав Общего собрания работников входят:

- представители администрации Учреждения;
- инструкторы-методисты по адаптивной физической культуре;
- тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре.

4.2. Периодичность заседаний Общего собрания работников Учреждения определяется по мере необходимости, но не менее одного раза в год в соответствии с планом работы учреждения;

4.3. Решение Общего собрания работников Учреждения доводится до всего коллектива на позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

5. Права и ответственность Общего собрания работников Учреждения.

5.1. Все решения Общего собрания работников Учреждения, являющиеся рекомендованными, своевременно доводятся до сведения коллектива учреждения, родителей (законных представителей) и учредителя.

5.2. Общее собрание работников Учреждения имеет следующие права:

- потребность в обсуждение вне плана любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если это предложение поддержит треть членов всего состава Общего собрания работников;

- предлагать руководителю учреждения план мероприятий по совершенствованию работы учреждения; - присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствовании организации учебно-тренировочного и воспитательного процессов на заседаниях педагогического совета, тренерского (методического) совета;

- участвовать в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий;

- совместно с руководителем учреждения готовить информационные и аналитические материалы деятельности учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

5.3. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за:

- выполнение плана работы Общего собрания работников;
- соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере образования в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления учреждения; - упрочение авторитетности учреждения.

6. Заключение

6.1. Положение об Общем собрании работников Учреждения принимается на неопределенный срок.

6.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения на Общем собрании трудового коллектива Учреждения и утверждается приказом директора учреждения.

6.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.